

*Zusammenfassung zur virtuelle Personalversammlung des PR MTV  
am 13.04.2021 von 09:30 bis 11:30 Uhr*

## **Begrüßung**

Nach der Begrüßung folgen organisatorische Hinweise zum Ablauf der Personalversammlung und zur Nutzung von Teams.

„Warum haben wir uns entschlossen, so kurz nach der Wahl und nach der letzten Info-Veranstaltung des Präsidiums auch noch eine Personalversammlung zu veranstalten? Wir haben im unterschiedlichen Maße den Eindruck zu wenig „da zu sein“, zu wenige Menschen zu sehen und zu sprechen. Daher möchten wir mit diesem Format heute einfach den Versuch starten „im Gespräch zu bleiben“ und etwas mehr „Sichtbarkeit“ zu erzeugen.“

Durch die Pandemie ist die aktuelle Amtszeit später gestartet. Sie endet dennoch turnusgemäß am 30.06.2024. Die Wahlperioden der Personalräte sind im Land NRW einheitlich. Der PR MTV ist ein Gremium mit 9 ordentlichen Mitgliedern (vorher 7 ordentliche Mitglieder). Die Anzahl der Beschäftigten in Technik und Verwaltung (gezählt in Köpfen) ist auf über 300 angewachsen, daher hat sich das Gremium vergrößert.

## **Vorstellung des neuen Gremiums**

Jede Person, die im Gremium eine Funktion innehat und zur Personalversammlung anwesend ist, stellt sich vor. Die Vorstellung erfolgt in alphabetischer Reihenfolge.

Hier folgt die vollständige Liste aller Akteure im Gremium:

<b>Name</b>	<b>Vorname</b>	<b>Dezernat / FB / ZE</b>	<b>Funktion im Gremium</b>
<b>Alnoch</b>	Pamela	Sozial- & Kulturwissenschaften	Vertretungsmitglied
<b>Backensfeld</b>	Sabine	Büro der Schwerbehindertenvertretung	Erste stellvertretende Vorsitzende
<b>Bukowski</b>	Jörg	Personalmanagement	Vertretungsmitglied
<b>Bursy</b>	Artur	CIT	Zweiter stellvertretender Vorsitzender
<b>Cölgecen</b>	Yeliz	Architektur	Vertretungsmitglied
<b>Czernie</b>	Katharina	Büro des PR MTV	Assistenz
<b>Danninger</b>	Gabriele	Design	Vertretungsmitglied
<b>Faßbender</b>	Natalie Michelle	Gebäudemanagement	Jugend- und Auszubildendenvertretung
<b>Hanne</b>	Klaus- Jürgen	Gebäudemanagement	Ordentliches Mitglied
<b>Herkenrath</b>	Britta	Studium & Lehre	Vorsitzende Person
<b>Jentner</b>	Sven	Organisationsentwicklung, Qualitäts- & Campusmanagement	Ordentliches Mitglied
<b>Juwick</b>	Rebecca	Kommunikation & Marketing	Ordentliches Mitglied
<b>Ossenberg-Engels</b>	Dorothea	Forschung & Transfer	Vertretungsmitglied
<b>Pahlen</b>	Marion	Studium & Lehre	Vertretungsmitglied
<b>Porten</b>	Christine	Elektro- & Informationstechnik	Vertretungsmitglied

<b>Rungenhagen-Jung</b>	Christiane	Medien	Vertretungsmitglied
<b>Schlacht</b>	Olaf	Architektur	Vertretungsmitglied
<b>Schrewe</b>	Monika	Maschinenbau & Verfahrenstechnik	Ordentliches Mitglied
<b>Stuhldreier</b>	Hans-Detlef	Gebäudemanagement	Vertretungsmitglied
<b>Wohlthat</b>	Christian Urs	Organisationsentwicklung, Qualitäts- & Campusmanagement	Ordentliches Mitglied
<b>Wunderlich</b>	Victor	Gebäudemanagement	Ordentliches Mitglied

Im Anschluss stellt sich der Vizepräsidenten für Organisationsentwicklung, Qualitäts- und Digitalisierungsmanagement Herrn Jan Eden vor.

### **Dienstvereinbarungen zu Telearbeit und FLAZ – aktueller Sachstand**

Die Dienstvereinbarung Telearbeit ist unverändert gültig, es können Anträge auf Telearbeit gestellt werden! Hier hatte es vereinzelt anderslautende Aussagen gegeben.

Diese Dienstvereinbarung soll abgelöst werden durch eine Dienstvereinbarung „Mobiles Arbeiten“. Hierzu liegt bisher noch kein Entwurf vor, es wird daran gearbeitet. Am 22. April trifft sich der Lenkungskreis. Diese neue DV und die DV FLAZ sollen „harmonisiert“ werden und ggf. zeitgleich oder zumindest zeitnah zueinander in Kraft treten. Es wurde über die Mitwirkung des Personalrates in der Arbeitsgruppe „Mobiles Arbeiten“ gesprochen und der Wunsch geäußert, dass „Mobiles Arbeiten“ innovativ vorangebracht werden möge. Bisher gab es ein Arbeitsgruppentreffen, an diesem hat der Personalrat teilgenommen. Einen Dienstvereinbarungsentwurf kennt das Gremium zum Zeitpunkt der Personalversammlung nicht.

### **Homeoffice an der HSD – wie klappt es mit den aktuellen Arbeitsbedingungen?**

#### **a. Pingo-Befragung**

#### **1. Wie geht's Ihnen heute?**

Dies war eine Multiple-Choice-Umfrage.

Teilnehmer\*innen: 138

<b>Anzahl</b>	<b>Anzahl in Prozent</b>	<b>Antwort</b>
<b>31</b>	22%	Happy Homeoffice mit meiner Jogginghose
<b>54</b>	39%	Ich vermisse „Normalität“
<b>27</b>	20%	Ich habe eine gute Work-Life-Balance
<b>9</b>	7%	Mir fehlt es an Motivation
<b>52</b>	38%	Ich bin zufrieden
<b>39</b>	28%	Mir fehlen die sozialen Kontakte
<b>10</b>	7%	Ich habe keinen Stress
<b>15</b>	11%	Ich fühle mich überarbeitet

## 2. Wo sind Sie gerade?

Dies war eine Multiple-Choice-Umfrage.  
Teilnehmer\*innen: 144

Anzahl	Anzahl in Prozent	Antwort
37	26%	Am Campus
107	74%	Zu Hause
1	1%	Bei Partner*in zu Hause
2	1%	Bei Eltern zu Hause
1	1%	An einem anderen Ort als dem Campus oder zu Hause

## 3. Welches Angebot des PR MTV würden Sie nutzen?

Dies war eine Multiple-Choice-Umfrage.  
Teilnehmer\*innen: 138

Anzahl	Anzahl in Prozent	Antwort
77	56%	Virtuelle Sprechstunde
47	34%	Sprechstunde am Campus
63	46%	Newsletter als Datei/Download
89	64%	Info-Mails

## 4. Was wünschen Sie sich vom PR MTV?

Dies war eine offene Frage.

Zu den Antworten aus dieser offenen Frage wird es eine gesonderte ausführliche Information geben.

### **b. Erfahrungsaustausch – Berichte von Personalratsmitgliedern zur aktuellen Arbeitssituation und die Möglichkeit eigene Erfahrungen mitzuteilen**

Zunächst berichten einige Gremiumsmitglieder etwas von ihrer persönlichen Arbeitssituation. Aus der Zuhörerschaft kommen weitere Berichte hinzu. Es entsteht ein vielfältiger Eindruck von der aktuellen Arbeitssituation.

### **Mitarbeiterbefragung – aktuelle Rückläuferquote**

Zum Zeitpunkt der Personalversammlung hatten sich rund 40% der Beschäftigten bereits an der Befragung beteiligt. Es wurde nochmals für eine Teilnahme geworben und darauf hingewiesen, dass Nichtteilnahme schlecht zu interpretieren ist.

### **Abschied und Einladung zum „Schwätzchen“**

Zum Ende der Veranstaltung werden im Teams-Chat Links zu „Schwätzchen“ Terminen eingestellt. Alle sind eingeladen, sich noch ein wenig mit einem Personalratsmitglied in kleinerer Runde auszutauschen.

Herzlichen Dank an alle Mitwirkenden und an alle Zuschauenden und Zuhörenden für die Aufmerksamkeit und das Interesse.