

Hochschule Düsseldorf  
University of Applied Sciences

# HSD

## Personalrat MTV

# PERSONALVERSAMMLUNG 2025

für Mitarbeiter\*innen in Technik & Verwaltung

19.03.2025

# INHALT

1. Das neue Gremium
2. Die neue JAV
3. Das haben wir gemacht
4. Schwerpunkt Dienstvereinbarungen
5. Vorträge Gewerkschaften

PAUSE

6. Änderung im Hochschulgesetz: Statusgruppenwechsel
7. Urlaub für die Bildung
8. Unsere neue Datenschutzbeauftragte
9. Aktuelles von VP
10. Knappe Mittel – was nun?
11. Häppchen & Schwätzchen



1.

# DAS NEUE PREMIUM



# PR MTV 01.07.2024 – 30.06.2028

- **Beamtenvertretung:**

Sabine Backensfeld (Narin Mamas, Jörg Bukowski)

- **Liste „gemeinsam gestalten“:**

Christian Urs Wohlthat, Victor Wunderlich, Klaus-Jürgen Hanne

- **Liste „Wir gemeinsam“:**

Britta Herkenrath, Artur Bursy, Jennifer Hanslik, Livia Böhmer, Sven Jentner (Monika Schrewe, Emina Kadiric, Olaf Schlacht, Pamela Alnoch, Rebecca Juwick, Katharina Czernie, Natalie Faßbender, Abdullah Hanisch-Khabir)



2.

# DIE NEUE JAV



# JUGEND- UND AUSZUBILDENDEN- VERTRETUNG (JAV)

- Carina Höppner
- Dan Stenmans (Cloud Solution Architect, Campus IT) seit Januar 2024  
Vertretung der JAV bis Mitte 2026
- Aktuell 9 Auszubildende



# JUGEND- UND AUSZUBILDENDEN- VERTRETUNG (JAV)

- Aufgaben nach §61 des LPVGs NRW
  - Einhaltung aller Gesetze zugunsten der jugendlichen Beschäftigten und Azubis
  - Anregungen und Beschwerden der Jugendlichen oder Auszubildenden entgegenzunehmen, zu klären und falls nötig mit dem Personalrat klären
  - Übernahme der Azubis beim Personalrat zu beantragen
  - An der Auswahl/Vorstellungsgesprächen der zukünftigen Azubis teilnehmen
  - An den Personalratssitzungen teilnehmen
- Kontaktdaten  
Carina Höppner [jav@hs-duesseldorf.de](mailto:jav@hs-duesseldorf.de) 0211 4351-8960



3.

**DAS HABEN  
WIR GEMACHT**

# RECHENSCHAFTSBERICHT FÜR DEN ZEITRAUM 01.01.2024 BIS 31.12.2024

| VORLAGEN NACH LANDESPERSONALVERTRETUNGSGESETZ |   | 337 |
|---|---|-----|
| §71   | Zugestimmte, nicht durchgeführte Maßnahmen        | 0   |
| §72   | Mitbestimmungspflichtige Angelegenheiten          | 249 |
| §73   | Mitwirkungspflichtige Angelegenheiten             | 64  |
| §74   | Anhörung bei Kündigungen (und Auflösungsverträge) | 23  |
| §75   | Anhörungspflichtige Angelegenheiten               | 1   |
| §77   | Arbeitsschutz und Unfallverhütung                 | 0   |



# RECHENSCHAFTSBERICHT 2024

## §72 MITBESTIMMUNGSPFLICHTIGE ANGELEGENHEITEN

|   |           |
|---|-----------|
| <b>Einstellungen</b>  | <b>82</b> |
| <b>Weiterbeschäftigungen (befristet) / Übernahme Azubis</b> | <b>23</b> |
| <b>Arbeitszeitveränderungen</b>                             | <b>34</b> |
| <b>Umgruppierungen / Beförderungen</b>                      | <b>15</b> |
| <b>Anordnung Überstunden</b>                                | <b>20</b> |
| <b>Anschaffung (Software/Datenbanken etc)</b>               | <b>7</b>  |
| <b>Entfristungen</b>  | <b>17</b> |
| <b>Sonstiges</b>  | <b>51</b> |
| davon beispielhaft:   |           |
| Qualifizierungsförderung                                    | 3         |
| Verbeamtung   | 2         |
| Umsetzungen   | 12        |



# RECHENSCHAFTSBERICHT 2024

## §73 MITWIRKUNGSPFLICHTIGE ANGELEGENHEITEN

64

Stellenausschreibungen

## §74 ANHORUNG BEI KUNDIGUNGEN

23

Aufhebungsvertrag

16

Kündigung

5

Abmahnung

2

## §75 ANHORUNGSPFLICHTIGE ANGELEGENHEITEN

1



# RECHENSCHAFTSBERICHT 2024

| <b>AKTIONEN DES PR MTV NACH LPVG GESAMT</b>                     | <b>250</b> |
|---|------------|
| Ordentliche Personalratssitzungen                               | 50         |
| Außerordentliche Personalratssitzungen                          | 0          |
| Erörterungen  | 16         |
| Personalversammlungen / Informationsveranstaltungen             | 1          |
| Sitzungen des Wirtschaftsausschusses (inkl. Arbeitssitzungen)   | 4          |
| Vierteljahres- + Monatsgespräche mit HS-Leitung                 | 7          |
| Teilnahme an Vorstellungsgesprächen (Anzahl Tage)               | 82         |
| Sitzungen mit dem Hochschulrat                                  | 1          |
| Senatssitzung / Hochschulwahlversammlung / Hochschulkonferenz   | 5          |
| Fortbildungs- und Informationsveranstaltungen für PR Mitglieder | 18         |
| Arbeitsgruppen / Arbeitssitzungen PR                            | 24         |
| Teilnahme an Landespersonalrätekonferenzen                      | 3          |
| Interne- und externe Arbeits- und Projektgruppen der HSD        | 39         |



# 4. DIENST- VEREIN- BARUNGEN



# WAS WAR?

Gemeinsam mit der Dienststelle haben wir gearbeitet an:

- DV FLAZ
- DV BEM
- DV Desk Sharing
- IT Rahmen DV
- M365
- IT DV



# WIE GEHT ES WEITER?

Offen / In Bearbeitung sind derzeit:

- DV FLAZ (Überarbeitung)
- DV BEM
- IT Rahmen DV
- M365

In Kraft getreten ist die DV Desk Sharing.



# DV FLAZ

- Auf Grundlage eines Entwurfs von 2021 hat die Dienststelle einen Vorschlag einer Neufassung der DV FLAZ gemacht.
- An diesem Entwurf haben wir zusammen mit dem D3 einige Punkte diskutiert und unsere Vorschläge eingebracht.
- Den Entwurf der Dienststelle konnten wir bisher nicht vollständig durcharbeiten.
- Weitere Treffen sind für Ende März geplant.



# DV BEM

- Prozess war durch organisatorische Neuausrichtung unterbrochen worden
- Phasenweise war fraglich, ob es eine DV zum BEM an der HSD geben soll
- Gewünschte Inhalte und juristische Möglichkeiten werden derzeit abgeglichen



# DV DESK SHARING

- Juni 2024 verkündet
- Enthält die Möglichkeit „Flexdesk“ zu erproben

Und wie läuft es so? Wer teilt sich einen Schreibtisch?



# DV M365

## Corona-Lockdown der HSD



# DV M365

Corona-Lockdown der HSD



IT Rahmen Dienstvereinbarung



„Wir zusammen“

# DV M365

Corona-Lockdown der HSD



~~IT-Rahmen Dienstvereinbarung~~



„Wir zusammen“

# DV M365

Corona-Lockdown der HSD



~~IT-Rahmen Dienstvereinbarung~~



Dienstvereinbarung M365



# DV M365

Corona-Lockdown der HSD



~~IT-Rahmen Dienstvereinbarung~~



~~Dienstvereinbarung M365~~



# DV M365

Corona-Lockdown der HSD



~~IT-Rahmen Dienstvereinbarung~~



~~Dienstvereinbarung M365~~



Einzelne Mitbestimmungen



# DV M365

Corona-Lockdown der HSD



~~IT-Rahmen Dienstvereinbarung~~



~~Dienstvereinbarung M365~~



~~Einzelne Mitbestimmungen~~



# DV M365

Corona-Lockdown der HSD



~~IT-Rahmen Dienstvereinbarung~~



~~Dienstvereinbarung M365~~



~~Einzelne Mitbestimmungen~~



Permanente prozessbegleitende Mitbestimmung



# DV M365

Corona-Lockdown der HSD



~~IT Rahmen Dienstvereinbarung~~



~~Dienstvereinbarung M365~~



~~Einzelne Mitbestimmungen~~



Permanente prozessbegleitende Mitbestimmung

**To be continued...**



„Wir zusammen“

# UND SONST NOCH?

- Evaluation DV Ortsungebundenenes Arbeiten steht an.





5.

# GEWERK- SCHAFTEN

# PAUSE

In 10 Minuten sehen wir uns wieder 😊

6.

# HOCHSCHUL- GESETZ

- „[WMA] an Fachhochschulen sind die den Fachbereichen [...] zugeordneten **Bediensteten**, denen nach Maßgabe ihres Dienstverhältnisses **prägend wissenschaftliche Dienstleistungen in der Lehre und in Forschungs- und Entwicklungsvorhaben** obliegen.“
- **Personalräte** und Gremien **bleiben** bis zum Ende der derzeitigen Wahlperiode **bestehen**.



# ÄNDERUNG §45 HG NRW

Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Hochschulen für angewandte Wissenschaft

Änderung „versteckt“ mittels des „Gesetzes zur Stärkung des Hochschulstandorts Bochum im Bereich des Gesundheitswesens und zur Änderung weiterer hochschulrechtlicher Vorschriften“

# 7. BILDUNGS- URLAUB



# **Bildungsurlaub deine Chance nutze sie!**



# FÜR WEN & WIEVIEL?

Nach dem Arbeitnehmerweiterbildungsgesetz (AWbG NRW):

- Arbeitnehmer\*innen: 5 Tage pro Jahr für politische oder berufliche Bildung
- Der Anspruch kann auf das Folgejahr übertragen werden
- Auszubildende: 5 Tage insgesamt während der Ausbildung nur für politische Bildung
- Das Arbeitsverhältnis muss mindestens 6 Monate bestehen

Weitere Informationen sowie ein Seminarangebot erhaltet ihr unter:

<https://www.bildungsurlaub.de/infos/bundeslaender/bildungsurlaub-arbeitnehmerweiterbildung-in-nrw>



# DAS SEMINAR

- muss von einem **anerkannten Träger** angeboten werden
- muss **mindestens 3 Tage, kann bis zu 5 Tage** umfassen
- muss im **Umkreis von 500km um NRW** stattfinden (außer Seminare an Gedenkstätten des Nazi-Terrors)
- muss immer **rechtzeitig beantragt** werden:
  - Am besten im Vorjahr planen, da Angebote meist ab September.
  - Der Antrag auf Bildungsurlaub muss **mindestens 6 Wochen vor dem Seminarbeginn beim Arbeitgeber eingereicht** werden. Der Antrag auf Sonderurlaub ist über Intrakey einzureichen.
  - Der Arbeitgeber muss **innerhalb von 3 Wochen** nach Eingang auf den Antrag **reagieren**.



# WAS TUN BEI ABLEHNUNG?

- Innerhalb einer Woche nach Zugang der Ablehnung **Seminarveranstalter informieren.**
- Bei Ablehnung einen **neuen Termin** für ein gleiches, vergleichbares oder anderes Seminarangebot im laufenden Jahr raussuchen und sofort beantragen.
- Gegebenenfalls Übertragung des Anspruches in das Folgejahr
- Der PR MTV wird nach §72 (4) Nr.13 LPVG NRW beteiligt



8.

# DATENSCHUTZ- BEAUFTRAGTE

A hand is shown from the bottom, palm up, holding a glowing digital padlock icon. The padlock is composed of a network of white dots connected by thin lines, forming a mesh-like structure. The background is a blurred image of a person in a dark suit, suggesting a professional or corporate setting.

9.

# AKTUELLES VON VP



# AKTUELLES VON VP - GASTRONOMIE

- Wiedereröffnung der Cafeteria geplant
- Erhöhung Mensapreise zum 01.09.2025
  - Letzte Erhöhung erfolgte 2022
  - Im Vergleich mit den Studierendenwerken NRW hat Düsseldorf stark unterdurchschnittliche Mensapreise
  - Anpassungen lagen bisher überwiegend in der Waren- und Personalkostenreduzieren
  - Mit der geplanten Erhöhung der Mensapreise wird die HSD im mittleren Durchschnitt der Studierendenwerke in NRW liegen

|                |               |
|----------------|---------------|
| ▪ Umsätze 2025 | 6,3 Mio. EUR  |
| Kosten         | 16,7 Mio. EUR |
| Defizit        | 10,4 Mio. EUR |



# AKTUELLES VON VP - GASTRONOMIE

- Es soll weiterhin ein stark subventioniertes Mittagessen für die Studierenden geben
  - Das Essen soll abwechslungsreicher werden
  - One-Pot = Eintopf, Bowl, Schöpfgericht
  - Essen 1 = Fisch, Fleisch
    - nach Möglichkeit verbesserte Haltungsform
  - Essen 2 = vegetarisch, vegan
- Für Studierende steigt zum WS25/26 ferner der Sozialbeitrag von 107 auf 120 EUR



# AKTUELLES VON VP - GASTRONOMIE

|   | <b>für Beschäftigte/ Gäste</b>        | <b>Für Studierende</b>                |
|---|---------------------------------------|---------------------------------------|
| One-Pot-Gericht<br>(vegetarisch/vegan)    | 3,40 EUR                              | 1,80 EUR                              |
| Brötchen (vegetarisch,vegan,<br>Mehrkorn) | Ab 0,50 EUR                           | Ab 0,50 EUR                           |
| Essen 1 (3-4x pro Woche<br>Fleisch/Fisch) | Warenkosten x3<br>mindestens 4,50 EUR | Warenkosten x2,<br>kein Mindestbetrag |
| Essen 2 (vegetarisch/vegan)               | Warenkosten x3<br>mindestens 4,50 EUR | Warenkosten x1,5                      |
| Beilagen                                  | auf 1,20 EUR                          | auf 1,00 EUR                          |
| Wurst zum Eintopf                         | auf 1,50 EUR                          | auf 1,20 EUR                          |
| Dessert (Preis ab)                        | auf 1,40 EUR                          | auf 1,20 EUR                          |
| Salatbuffet (je 100g)                     | auf 1,20 EUR                          | auf 1,00 EUR                          |



# AKTUELLES VON VP - JOBRAD

- Rechtliche Rahmenbedingungen und aktueller Stand
  - 09.12.2023 Entgeltumwandlung zum Fahrrad-Leasing neu in Tarifvertrag aufgenommen
  - Rechtsgrundlage für Einführung des Fahrradleasing-Modells im Beamtenbereich trat am 01.11.2024 in Kraft
  - Federführung zur Einführung und Umsetzung liegt beim Ministerium der Finanzen NRW
  - HSD nimmt an Ausschreibung des Finanzministeriums zur Vergabe eines Fahrradleasing-Modells teil



# 10. KNAPPE MITTEL



# KNAPPE MITTEL – WAS NUN?

- Geplante Kürzungen ab 2026
  - Hochschulen müssen sich an den landesweiten Sparzielen beteiligen
  - Das Land NRW plant ab 2026 Einsparungen von 255 Mio. EUR jährlich im Hochschulbereich
  - Rücklagen sollen zusätzlich in den Jahren 2028-2031 um ca. 240 Mio. EUR landesweit reduziert werden
- Auswirkungen auf die HSD
  - Erwartete Reduzierung der Grundfinanzierung um etwa 3,6 Mio. EUR jährlich
  - Kürzung der Zuweisungen in den Jahren 2028-2031 um ca. 900TE EUR (Rücklagen)
  - Diese Kürzung schlägt sich vor allem in den Personalbudgets nieder
- Maßnahmen der HSD
  - temporäre Ausschreibungssperre
  - Hochschulleitung prüft neue Modelle zur Mittelverteilung, um mit den Kürzungen in den Fachbereichen umzugehen
  - Für die Verwaltung aufgabenbezogene Umsetzung der Kürzungen
  - Informationsveranstaltung für die gesamte Hochschule am 07.04.2025 10 – 12 Uhr



# 11. HÄPPCHEN & SCHWÄTZCHEN

A person's hand is visible in the foreground, holding a dark blue ceramic mug. The background is a blurred indoor setting where other people are present, suggesting a social gathering or a break. The lighting is warm and soft, creating a cozy atmosphere.